



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๑
เรื่อง มาตรการ หรือระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ดัชนีความโปร่งใส ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้าง กำหนดให้มีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการ เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม จึงได้กำหนดมาตรการ และแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

๑.๑ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

๑.๒ ประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง แต่ละโครงการตามที่ระเบียบ กฎหมายกำหนด

๑.๓ มีการกำหนดมาตรการ หรือวางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตรวจสอบข้อมูลได้ โดยมีองค์ประกอบตามที่ระเบียบ กฎหมาย กำหนด

๑.๔ กำหนดแนวทางตรวจสอบ ถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนอราคา เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๕ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน เข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน ในแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ของหน่วยงาน

๒. ด้านความรับผิดชอบ

๒.๑ ผู้บริหารหน่วยงาน ต้องกำหนดนโยบาย แนวทางวิธีการบริหารงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ผู้บริหารต้องมีความพร้อมรับผิดชอบในการบริหารงานและการบริหารงานที่เป็นรูปธรรม

๒.๒ มีการกำกับติดตาม กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวน และลงโทษกับผู้ทุจริตอย่างจริงจังตามระเบียบกฎหมาย

๒.๓ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ต่อสาธารณชน มีการรายงานผลการปฏิบัติงานหรือรายงานผลการดำเนินงานประจำปี

๒.๔ มีการกำหนดมาตรการ หรือวางระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน เช่น ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน

๓. ด้านปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ กำหนดมาตรการ แนวทางปฏิบัติ เพื่อป้องกันการรับสินบน

๓.๒ มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างทั่วถึง ไปยังผู้รับบริการ ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อสร้างเครือข่ายการป้องกันปราบปรามการทุจริต หรือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๓ เจ้าหน้าที่จะต้องไม่ใช้อำนาจหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้อง

๓.๔ ผู้บริหารหน่วยงาน ต้องปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดีกับผู้ใต้บังคับบัญชา โดยยึดหลัก
ธรรมาภิบาล มีการปลูกฝังจิตสำนึกให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาด้านความพร้อมในการให้บริการ ความซื่อสัตย์
และความสุจริต

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ เจ้าหน้าที่มีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรมและซื่อสัตย์สุจริต
เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

๔.๒ มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง และการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนใน
หน่วยงาน

๔.๓ จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือแผนส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน
พร้อมทั้งกำกับ ดูแล ติดตามรายงานผลการดำเนินงานตามแผน

๔.๔ ให้นำหน่วยตรวจสอบภายในของหน่วยงาน สามารถตรวจสอบ ยับยั้ง หรือป้องกันการ
ทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีการดำเนินงานอย่างอิสระ มีความเป็นกลาง ให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์
ไม่ถูกแทรกแซงจากผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจ

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ แนวทางในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของ
เจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรการปฏิบัติการ พร้อมทั้งกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง

๕.๒ หน่วยงานมีการพัฒนาปรับปรุงระบบอำนวยความสะดวกในการให้บริการผู้มาติดต่อ
ด้วยการแสดงขั้นตอน ระยะเวลาที่ใช้ และบุคลากรที่รับผิดชอบ

๕.๓ หน่วยงานมีการบริหารจัดการงานบุคคล งานงบประมาณ ตามหลักธรรมาภิบาล
ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ยึดกับระบบอุปถัมภ์ เส้นสาย หรือผลประโยชน์อื่นแอบแฝง

๕.๔ ผู้บริหารหน่วยงานเสริมสร้างแรงจูงใจ อารมณ์รักงานที่ดี และมีปฏิสัมพันธ์กับ
เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและปลูกฝังให้มีจิตสำนึกจงรักภักดีต่อองค์กร

๖. ด้านการสื่อสารของหน่วยงาน

๖.๑ หน่วยงานมีการนำประกาศนโยบาย เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมโปร่งใส ตาม
แนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเผยแพร่ทางเว็บไซต์ และ
สื่ออื่นๆ

๖.๒ หน่วยงานให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่เป็นปัจจุบัน จากผู้บริหาร
ไปยังบุคลากรในสังกัด เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสาธารณชน
อย่างทั่วถึงผ่านช่องทางต่างๆ ที่หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ รวมทั้งช่องทางการให้ข้อเสนอแนะ เพื่อเป็น
ประโยชน์ต่อการพัฒนาปรับปรุงหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๖.๓ หน่วยงานได้ประกาศแสดงเจตจำนง ในการที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
มีคุณธรรมจริยธรรม มีธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ให้ข้าราชการและบุคลากรทุกคนทราบและถือเป็นแนวทาง
ในการปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๒


(นายพยอม วงษ์พูล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๑